

# FICHE DE PROJET

IDENTIFICATION DU PROJET		
Nom du Projet : Renforcement des capacités institutionnelles et humaines des structures nationales impliquées dans le pilotage et la mise en œuvre des projets de relance post Ebola	Type de projet <input type="checkbox"/> Relance/Résilience des secteurs sociaux <input type="checkbox"/> Relance/Résilience des secteurs économiques <input type="checkbox"/> Relance/Résilience des infrastructures <input checked="" type="checkbox"/> Renforcement des capacités et Gouvernance	
Code PAPP : 3		
Maître d'ouvrage : Ministère de la Fonction publique, de la Réforme de l'Etat, et de la Modernisation de l'Administration (MFPREMA)		
Montant estimé (USD): 6 300 000		
Financement Acquis (USD) :		
Stade de préparation : Avant-projet détaillé <input type="checkbox"/>		
Etude de faisabilité : <input checked="" type="checkbox"/>		
PRESENTATION DU PROJET		
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Bref descriptif de l'environnement du projet</b>                Renforcer les capacités humaines et institutionnelles des structures de l'Administration impliquées dans la mise en œuvre des projets du plan de relance post Ebola, en faisant appel aux ressources et compétences de la diaspora guinéenne .</li>   <li>● <b>Présentation des composantes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fournir des prestations d'assistances techniques , aux structures de l'Administrations , et dans le cadre de la mise en œuvre des projets du plan de relance Ebola ;</li> <li>- Renforcer les capacités de pilotage, de mise en œuvre et de suivi évaluation des équipes projets du plan de relance, par un transfert d'expertises, et le coaching ;</li> <li>- Renforcer les capacités des responsables de services, et des équipes projets du plan de relance, par le biais de formations techniques, en management, en conduite de projets et méthodologies , en leadership etc ... ;</li> </ul> </li>   <li>● <b>Résultats attendus du projet, effets/impacts</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les capacités humaines et institutionnelles des structures, et des équipes de l'Administration impliquées dans le plan de relance sont renforcées ;</li> <li>- Les bonnes pratiques en matière de gouvernance et de gestion sont adoptées et pratiquées par les structures de l'Administration impliquées, et les équipes projet du plan de relance ;</li> <li>- Le pilotage, la mise en œuvre, et le suivi évaluations des activités des projets du plan de relance sont réalisés avec efficacité, et efficience ;</li> <li>- Une majorité des experts de la diaspora, ont décidé d'intégrer l'Administration publique, à la fin de l'exécution des contrats de prestations de courte et moyenne durée.</li> </ul> </li> </ul>		
CARACTERISTIQUES DU BESOIN DE PARTENARIAT		
<b>Conception</b>	<input type="checkbox"/> Etat <input type="checkbox"/> Partenaire <input type="checkbox"/> Etat/Partenaire	Commentaires :
<b>Financement</b>	<input type="checkbox"/> Etat <input checked="" type="checkbox"/> Partenaire <input type="checkbox"/> Etat/Partenaire	Commentaires :
<b>Mise en œuvre</b>	<input type="checkbox"/> Etat <input type="checkbox"/> Partenaire <input checked="" type="checkbox"/> Etat/Partenaire	Commentaires : Suivi conjoint avec les partenaires